

**PROFESIONAL ESPECIALIZADO 18 (2010) – DELEGADAS – DEFENSORÍA
DELEGADA PARA LOS DERECHOS DE LA POBLACIÓN EN MOVILIDAD
HUMANA**

I. IDENTIFICACIÓN DEL CARGO	
1. Denominación:	Profesional Especializado
2. Tipo Cargo:	Misional
3. Código Cargo:	2010
4. Grado del Cargo:	18
5. Ubicación Organizacional:	Central
6. Nivel del cargo:	Profesional
7. Ubicación Funcional:	40 Delegadas
8. Dependencia:	4090 Defensoría Delegada para los Derechos de la Población en Movilidad Humana
9. Área:	No aplica
10. Sub área:	No aplica
11. Cargo del Jefe:	Quién ejerza la supervisión directa
II. PROPÓSITO PRINCIPAL	
<p>Diseñar y ejecutar procesos, procedimientos, planes, programas y proyectos de la Delegada, relacionados con el funcionamiento institucional en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado en cumplimiento de la misión, las metas, políticas y objetivos de la Defensoría.</p>	
III. DESCRIPCIÓN FUNCIONES ESENCIALES	
<p>Hacen parte de éste perfil las funciones generales para todos los servidores de la Defensoría del Pueblo y las correspondientes con el nivel del cargo establecidas en ésta Resolución y las siguientes:</p>	
<ol style="list-style-type: none">1. Desarrollar e implementar procesos y procedimientos para documentar casos en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado y que puedan ser implementados en el nivel regional.2. Desarrollar herramientas e instrumentos de seguimiento y aplicarlos a los espacios nacionales y territoriales de diseño e implementación de políticas públicas en materia de prevención, protección y atención de los derechos de la población en riesgo de desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras y víctimas del desplazamiento forzado.3. Apoyar los equipos de trabajo en las regionales, encargados de la	

<p>implementación defensorial especializada en los temas de prevención, protección, atención, fortalecimiento comunitario, organizativo y participación de las personas que se encuentren en riesgo de movilidad forzada interna o de cruce de fronteras, de las que son víctimas del desplazamiento forzado, así como de sus organizaciones.</p> <ol style="list-style-type: none"> 4. Desarrollar herramientas e instrumentos de seguimiento al cumplimiento de las órdenes dadas por la Corte Constitucional en los temas de interés de la Delegada y que puedan ser implementados en el nivel regional. 5. Asistir a las misiones humanitarias, misiones de observación o misiones de verificación que se ordenen en el marco de la prevención, atención y protección de desplazamientos forzados o cruces forzados de fronteras. 6. Adelantar misiones técnicas de documentación de casos a nivel nacional y regional en los temas interés de la Delegada. 7. Contribuir al diseño y proposición de proyectos de gestión de recursos técnicos, humanos y financieros para ser presentados a Agencias de Cooperación y organismos multilaterales. 8. Desarrollar herramientas e instrumentos para el seguimiento a la gestión defensorial especializada. 9. Articular acciones con las diferentes Delegadas, con el propósito de fortalecer la prevención, protección y atención de la población desplazada o en riesgo. 10. Registrar en el sistema de información pertinente el grado de avances de los planes operativos anuales tanto a nivel regional como a nivel nacional.
<p>IV. CRITERIOS DE DESEMPEÑO</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Teniendo en cuenta la Constitución Política y la Ley, los Derechos Humanos y el Derecho Internacional Humanitario, acorde con la misión y visión de la entidad. 2. Basadas en indicadores de goce efectivo de derechos. 3. De acuerdo con los procedimientos establecidos por la Delegada 4. Atendiendo al Manual de Procesos y Procedimientos en la atención especializada 5. Siguiendo instrucciones del Defensor Delegado. 6. Siguiendo los protocolos establecidos para tal fin. 7. Siguiendo las directrices institucionales y del jefe inmediato. 8. De conformidad con la Planeación Estratégica Institucional. 9. Cumpliendo con los procesos y procedimientos establecidos para tal fin. 10. De conformidad con los procedimientos establecidos.
<p>V. CONOCIMIENTOS BÁSICOS O ESENCIALES</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. POLÍTICAS – ESTADO: Conocimientos de la Constitución Política y estructura del Estado, Plan Nacional de Desarrollo, Código Disciplinario Único. 2. MISIONALES – INSTITUCIONALES: Marco legal Institucional, tratados de Derechos Internacionales, conocimiento en jurisprudencia de la Corte

Constitucional y de los tribunales internacionales de Derechos Humanos, conocimiento sobre el problema del desplazamiento forzado, cruce forzado de fronteras, Políticas Públicas de atención al desplazamiento forzado y de atención a migraciones forzosas; conocimientos sobre Derecho Constitucional, Estado Social de Derecho, Derecho Sancionatorio, Derecho Internacional de Refugio, Derecho de las víctimas, conocimiento y manejo de los Derechos Humanos y grupos vulnerables.

3. **PROCESOS ADMINISTRATIVOS – FUNCIONALES:** Planeación estratégica, Gestión administrativa, procedimiento administrativo, formulación, evaluación y gerencia de proyectos, conocimientos en planeación, procesos y procedimientos, manejo y elaboración de indicadores, conocimientos en ofimática, Sistema de gestión de calidad y modelo estándar de control interno para las entidades públicas.
4. **COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES:** Aprendizaje Continuo, Experticia Profesional, Trabajo en Equipo y Colaboración, Creatividad e Innovación.

VI. RANGOS DE APLICACIÓN

Entidades públicas del nivel nacional, territorial o cualquier oficina en representación del Estado en el exterior.

Clases. Verbal, telefónica, virtual (Chat, e-mail, teleconferencia, foro virtual).

Categoría. Información.

Clases. Escrita, digital, verbal, presencial.

VII. REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA

1. Título profesional en Ciencias de la Educación, Ciencias Sociales y Humanas, Economía, Administración, Contaduría y Afines, Matemáticas, Estadística y Afines, Ingenierías o en áreas y núcleos básicos de conocimiento relacionados con las funciones a desempeñar y matrícula o tarjeta profesional en los casos requeridos por la ley
2. Título de Postgrado en áreas relacionadas con las funciones a desempeñar.
3. Dos (2) años de experiencia profesional relacionada con las funciones a desempeñar.